

**MBA EM GESTÃO DE PESSOAS E PLANEJAMENTO EMPRESARIAL  
ESTRUTURA CURRICULAR**

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA (H/A)
<p><b>Comportamento Humano e Gestão de Conflitos</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cultura Organizacional;</li> <li>- Comunicação;</li> <li>- Motivação;</li> <li>- Relações Interpessoais;</li> <li>- Negociação e Conflito.</li> </ul>	70
<p><b>Gestão Empresarial</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestão ambiental e estratégia empresarial;</li> <li>- Políticas públicas de planejamento;</li> <li>- Estrutura organizacional;</li> <li>- Sistemas de gestão e sustentabilidade;</li> <li>- Administração participativa.</li> </ul>	70
<p><b>Direito Empresarial, Comércio Exterior, Economia e Change Management</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direito Empresarial</li> <li>- Conceitos Gerais;</li> <li>- Direito Societário;</li> <li>- Comércio Exterior;</li> <li>- Economia;</li> <li>- Change Management.</li> </ul>	70
<p><b>Metodologia do Trabalho Científico</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Objetivos do MTC e Tipos de Conhecimento;</li> <li>- Pôster Científico;</li> <li>- Elementos Textuais e Pesquisas;</li> <li>- Estrutura dos Trabalhos Científicos;</li> <li>- Citações</li> </ul>	70
<p><b>Gestão estratégica, competitividade, informação e cenários econômicos</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planejamento Estratégico Militar e Planejamento Estratégico Empresarial;</li> <li>- Pontos Positivos e Negativos na Implantação de um Software ERP;</li> <li>- Inflação e Política no Período da Redemocratização;</li> <li>- Valor Econômico Agregado;</li> <li>- Sistemas de Gestão da Qualidade.</li> </ul>	70

<p><b>Gestão de empresas, operação e logística, projeto integrado de negócios</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestão Ambiental;</li> <li>- Planejamento Urbano;</li> <li>- Cenário Organizacional;</li> <li>- Desenvolvimento Sustentável;</li> <li>- Administração Participativa.</li> </ul>	<p>70</p>
<p><b>Gestão estratégica, RH, análise funcional e cultura organizacional</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestão de Pessoas;</li> <li>- Recrutamento e Seleção;</li> <li>- Comportamento Organizacional;</li> <li>- Gestão de Carreiras;</li> <li>- Cargo.</li> </ul>	<p>70</p>
<p><b>Cultura Organizacional e Endomarketing</b> Conteúdo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elementos da Cultura Organizacional;</li> <li>- Aspectos e Componentes da Cultura Organizacional;</li> <li>- Organização formal e organização informal;</li> <li>- Introdução ao Endomarketing;</li> <li>- A Importância do Endomarketing.</li> </ul>	<p>70</p>